

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АЛГАСОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
МОРШАНСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.08.2013

№ 267

**Об оценке эффективности деятельности педагогических работников  
МБОУ Алгасовской СОШ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р об утверждении Программы по этапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы и в целях качественного совершенствования трудовых отношений в рамках трудовых договоров

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о Порядке работы комиссии по рассмотрению целевых показателей эффективности работы руководителей МБОУ (приложение №1).
2. Утвердить состав экспертной комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, премиальных выплат и установлению должностных окладов руководителям МБОУ (приложение №2).

Директор школы

И.И. Степанникова

С приказом ознакомлены

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке работы комиссии по оценке показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алгасовской средней общеобразовательной школы**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее — Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях выявления эффективности деятельности и повышения качества работы педагогических работников школы, развития творческой активности и инициативы при исполнении должностных обязанностей.

1.3. Оценка эффективности деятельности педагогических работников осуществляется для установления выплат стимулирующего характера. При проведении оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения применяются критерии оценки эффективности.

#### **2. Основание и порядок проведения оценки**

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ служит отчет педагогических работников за прошедший квартал - текущего года.

2.2. Оценка эффективности управления учреждением осуществляется комиссией по оценке эффективности.

2.3. Порядок, условия, размер и конкретный период премирования определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

#### **3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

3.1. Размер выплат стимулирующего характера определяется путем подсчета (суммирования) баллов за прошедший отчетный период по максимально возможному количеству критериев и показателей стимулирования педагогических работников МБОУ определяется путем умножения набранного количества баллов

на стоимость одного балла. Стоимость одного балла равна одному проценту от должностного оклада с учётом повышающих коэффициентов.

#### **4. Регламент работы комиссии.**

4.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.2. Комиссия создаётся в количестве не менее 7 человек. Заседания комиссии проводятся 1 раз в год. Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава. Решение комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов комиссии.

4.3 Комиссия осуществляет оценку представленных результатов профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности.

4.4 Комиссией заполняется таблица показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУ, оформляется протоколом, подписывается председателем и членами комиссии и утверждается директором школы.

4.5 Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов составляет итоговый протокол с указанием баллов по каждому педагогическому работнику и утверждает его на своем заседании. Педагогический работник вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

4.6. С момента утверждения протокола в течение 3 дней педагогический работник вправе подать, обоснованное письменное заявление о несогласии с экспертной оценкой результативности его профессиональной деятельности в Комиссию.

4.7 Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления педагогического работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки.

4.8. После подписания итогового протокола об утверждении размеров стимулирующих надбавок на соответствующий период, секретарем готовится приказ и подписывается директором школы.

Приложение № 2  
к приказу от 30.08.2013 № 267  
«Об оценке эффективности  
деятельности педагогических  
работников МБОУ  
Алгасовской СОШ»

**Комиссия по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников в составе:**

Степанникова И.И. директор школы – председатель,

Шалонская Н.В. председатель профкома – заместитель председателя,

Водопьянова Т.И. учитель – секретарь комиссии,

Черникова А.А. член управляющего совета - член комиссии,

Щипцова И.И. заместитель директора по ВР – член комиссии,

Орлова Л.В. заместитель директора по УВР – член комиссии,

Королёва А.А. заместитель директора по УВР – член комиссии.