

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АЛГАСОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
МОРШАНСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.08.2013

№ 267

**Об оценке эффективности деятельности педагогических работников
МБОУ Алгасовской СОШ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р об утверждении Программы по этапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы и в целях качественного совершенствования трудовых отношений в рамках трудовых договоров

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о Порядке работы комиссии по рассмотрению целевых показателей эффективности работы руководителей МБОУ (приложение №1).
2. Утвердить состав экспертной комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, премиальных выплат и установлению должностных окладов руководителям МБОУ (приложение №2).

Директор школы

И.И. Степанникова

С приказом ознакомлены

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы комиссии по оценке показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алгасовской средней общеобразовательной школы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее — Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях выявления эффективности деятельности и повышения качества работы педагогических работников школы, развития творческой активности и инициативы при исполнении должностных обязанностей.

1.3. Оценка эффективности деятельности педагогических работников осуществляется для установления выплат стимулирующего характера. При проведении оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения применяются критерии оценки эффективности.

2. Основание и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ служит отчет педагогических работников за прошедший квартал - текущего года.

2.2. Оценка эффективности управления учреждением осуществляется комиссией по оценке эффективности.

2.3. Порядок, условия, размер и конкретный период премирования определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Размер выплат стимулирующего характера определяется путем подсчета (суммирования) баллов за прошедший отчетный период по максимально возможному количеству критериев и показателей стимулирования педагогических работников МБОУ определяется путем умножения набранного количества баллов

на стоимость одного балла. Стоимость одного балла равна одному проценту от должностного оклада с учётом повышающих коэффициентов.

4. Регламент работы комиссии.

4.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.2. Комиссия создаётся в количестве не менее 7 человек. Заседания комиссии проводятся 1 раз в год. Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава. Решение комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов комиссии.

4.3 Комиссия осуществляет оценку представленных результатов профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности.

4.4 Комиссией заполняется таблица показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУ, оформляется протоколом, подписывается председателем и членами комиссии и утверждается директором школы.

4.5 Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов составляет итоговый протокол с указанием баллов по каждому педагогическому работнику и утверждает его на своем заседании. Педагогический работник вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

4.6. С момента утверждения протокола в течение 3 дней педагогический работник вправе подать, обоснованное письменное заявление о несогласии с экспертной оценкой результативности его профессиональной деятельности в Комиссию.

4.7 Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления педагогического работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки.

4.8. После подписания итогового протокола об утверждении размеров стимулирующих надбавок на соответствующий период, секретарем готовится приказ и подписывается директором школы.

Приложение № 2
к приказу от 30.08.2013 № 267
«Об оценке эффективности
деятельности педагогических
работников МБОУ
Алгасовской СОШ»

Комиссия по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников в составе:

Степанникова И.И. директор школы – председатель,

Шалонская Н.В. председатель профкома – заместитель председателя,

Водопьянова Т.И. учитель – секретарь комиссии,

Черникова А.А. член управляющего совета - член комиссии,

Щипцова И.И. заместитель директора по ВР – член комиссии,

Орлова Л.В. заместитель директора по УВР – член комиссии,

Королёва А.А. заместитель директора по УВР – член комиссии.